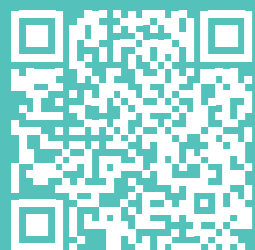




TOEKOMST-GERICHT LEIDERSCHAP

Hoe geef jij vorm aan de organisatie van de toekomst, wetende dat gangbare managementtools niet meer toereikend zijn? De oplossing: systemisch-fenomenologisch werken.



Maak het verschil



06 42 55 71 54
info@krachtvanverschil.nl
krachtvanverschil.nl



Kracht van Verschil
Arnhemseweg 67
3832 GJ LEUSDEN





Leer systemisch werken

In de leergang leggen we de nadruk op ervarend leren. Jouw kennis van zaken, jouw ervaringen en waarnemingen vormen de basis. In het systemisch werk gaan we ervan uit dat binnen een organisatie alles met alles samenhangt. We kijken naar jou als persoon én naar jouw plek als leidinggevende in de organisatie. Maar organisaties staan niet op zichzelf. Daarom kijken we ook naar het grotere geheel en naar de samenhang met de verschillende (sub)systemen die van invloed zijn op jouw organisatie. Al deze systemen zijn met elkaar verbonden en beïnvloeden elkaar.

Word gevoelig voor systemische dynamieken

Bij systeemsensitief managen ontwikkel je een gevoeligheid voor de systemische dynamieken in een organisatie. Je zoomt niet in, maar uit. Wat maakt dat dit probleem zich nú voordoet? Wat en wie heeft er nog meer mee te maken: klanten, financiers, medewerkers, afdelingen, doelstellingen? Welke patronen in de organisatie hebben invloed? Wat is de prijs om te veranderen en wie betaalt die prijs? Als iets te veel aandacht krijgt, wat krijgt dan minder aandacht? En stel dat dit de ruimte krijgt om te groeien? Wat zou er gebeuren? Voor wie of wat is het probleem een oplossing?

Verbind hoofd en hart, denken en gevoel

Afhankelijk van je diagnose vallen jouw interventies heel verschillend uit. Systemische sensitiviteit houdt in dat je je onderbuikgevoel, je intuïtie, serieus neemt bij organisatievraagstukken. Je verbindt intuïtie met kennis. Systemisch managen brengt je weer in verbinding met jezelf en jouw eigen wijsheid. Je verbindt hoofd en hart, denken en gevoel. Zo ontwikkel je je leiderschapskwaliteiten.

Voor wie?

De leergang is bedoeld voor managers uit het midden en hoger kader uit het onderwijs, jeugd- en gehandicaptenzorg en gezondheidszorg. Ook is de leergang geschikt voor zzp'ers, coaches, adviseurs en anderen die waarde toevoegen aan mens en maatschappij. Bel gerust voor meer informatie.

Schoolleidersregister PO

Deze opleiding is geaccrediteerd door het Schoolleidersregister PO met een herregistratiewaarde van 100 punten voor Register Directeuren Primair Onderwijs. Onze opleiding richt zich op de professionaliseringsthema's Persoonlijk Leiderschap, Verandermanagement, Visiegestuurd onderwijs en Onderwijsinrichting en Schoolorganisatie.

Resultaten

- Je hebt kennis en inzicht in de systemen die van invloed zijn op jou en je organisatie
- Je weet in welke systeemiaanpak een interventie moet plaatsvinden om een beweging in de goede richting te kunnen maken
- Je kunt vanuit inzicht in dieperliggende (organisatie)patronen bewust interventies toepassen die bijdragen aan kracht en duurzaamheid voor de organisatie
- Je heb je je persoonlijke en professionele effectiviteit vergroot door complexe vraagstukken in een systemische context te plaatsen
- Je maakt onderscheid tussen problemen en symptomen
- Je weet hoe je het werken met tafelopstellingen kunt gebruiken als systeemdiagnostisch instrument voor de organisatie of onderdelen daarvan
- Je kunt bewust gebruikmaken van je cognitieve, emotionele en intuïtieve kennisbronnen

De leergang duurt 12 dagen van 5 x 2 + 2 losse dagen. Je ontvangt een certificaat van deelname. Voor Schoolleiders RDO geldt dat er 100 punten te verdienen zijn voor de herregistratie.

Studiebelasting

Het is een intensieve training met nadruk op ervarend leren en oefeningen. Het doel is dat je het geleerde direct kunt toepassen in het dagelijkse leven en werken. Tussen de lesdagen in zijn er intervisiebijeenkomsten waar je het geleerde samen verder verdiept. Ook doe je zelfstudie-opdrachten en maak je drie reflectieverslagen, waarvan het laatste ook het eindverslag is. Je ontvangt de opdrachten via Google Classroom. De totale studiebelasting is 200 uur voor de gehele opleiding, gemiddeld ca. 16-20 uur per maand, zo'n 4 uur per week (voorbereiden, intervisie, studiemateriaal, verslagen). We sluiten de opleiding af met een feestelijke certificeringsdag.

Aantal deelnemers

We werken met kleine groepen van minimaal 8 en maximaal 12 deelnemers.

Trainer

Henry Koopman

Investering

Kracht van Verschil staat ingeschreven bij het Centraal Register Kort Beroeps Onderwijs. De opleiding wordt BTW-vrij aangeboden.

Prijzen zijn inclusief koffie, thee en lunch.

Trainingsniveau

De opleiding wordt gegeven op Hbo-niveau. Er is geen aanvangsniveau vereist. Mocht je vragen hebben of de opleiding past bij jouw opleidingsniveau, neem dan gerust contact op.

Er is geen vrijstelling te krijgen voor een bepaald onderdeel. Tijdens de opleiding ontstaat een band van vertrouwen en wordt er gewerkt op basis van veiligheid. Het is dan belangrijk dat iedereen alle onderdelen bijwoont en zich eigen maakt. We leren van en met elkaar.

Trainingslocatie

In de buurt van Amersfoort/Leusden op een inspirerende plek.
Trainingstijden 9.30 – 17.00 uur.

Meer info:

Voor actuele informatie m.b.t. prijzen en aanbod, raadpleeg dan de website.

www.krachtvanverschil.nl

